

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Целью данной программы является информирование работника о профессиональных рисках на его рабочем месте, о его обязанностях по охране труда и ответственности.

1.2.Ответственный за проведение вводного инструктажа – зам. директора по БЖ

**2. ПОРЯДОК И ПРОВЕДЕНИЕ ИНСТРУКТАЖА**

2.1. Вводный инструктаж проводят для всех принимаемых на работу лица, а также командированные работники, работники сторонних организаций, выполняющие работы на територрии МБУ ДО «СЮТ» в установленном порядке проходят вводный инструктаж, который проводит зам. директора по БЖ, на которого приказом директора возложены эти обязанности.

2.2. Факт проведения инструктажа вносится в журнал проведения инструктажей с проставлением подписей инструктора и инструктируемого лица.

2.3. Время проведения инструктажа состовляет 2,40 мин

**3.ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**

**ТЕМЫ ПРОГРАММЫ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тема | Продолжительность( в часах) |
| 1. | Общие сведения об организации. | 15 |
| 2. | Основные положения законодательства о труде и об охране труда | 10 |
| 3. | Трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Гарантии и компенсации за работу с вредными, опасными условиями труда или за тяжелые работы.Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.  | 10 |
| 4. | Правила внутреннего трудового распорядка, трудовая дисциплина. Ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка | 10 |
| 5. | Организация работы по охране труда. Условия труда. Опасные и вредные факторы в учереждении . Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. | 10 |
| 6. | Основные требования санитарии и личной гигиены в образовательном учереждении. | 15 |
| 7. | Средства индивидуальной защиты (СИЗ). Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки. | 5 |
| 8. | Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, острых отравлений, аварий, пожаров, происшедших в организации и на других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности и охраны труда. | 10 |
| 9. |  Пожарная безопасность. Требования пожарной безопасности к содержанию помещений; порядок действий персонала при пожаре. | 10 |
| 10. | Несчастные случаи: квалификация несчастных случаев ; причины несчастных случаев; действия работников при возникновении несчастного случая. | 10 |
| 11. | Электробезопасность: предупреждение | 30 |
| 12. | Первая помощь пострадавшим.  | 15 |

ИТОГО : 2 часа 40 мин

**Содержание программы вводного инструктажа.**

1.ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИ

 **Полное наименование:** Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников»

**Сокращенное наименование учреждения:**

МБУ ДО «СЮТ»

**Адрес фактический ( юридический ):** 652425, Российская Федерация, город Берёзовский, Кемеровской области, проспект Ленина, 66«А»

Главная задачей МБУ ДО «СЮТ» является дополнительное образование детей.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

**ТК РФ Статья 214.**

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100146) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

**Обязанности работодателя в области охраны труда**

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование [системы управления](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/651d8ec0bc6209d48b7ee854c22d5f62baa35239/#dst2733) охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию [мероприятий](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402380/0e5ffbc6929de047f822c408611e9b01fef22928/#dst100014) по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и [выдачу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/2fb4cd806708ab2589845e61eabfcc090c58b651/#dst100070) о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/5e0181357c17e32b2f7eddb8c02e84b3a604d050/#dst2754) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и [среднего заработка](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/39aa302952148390181bf722bdead57784f9ed61/#dst100019) обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований [законодательства](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_387138/434af4061fd9104de52c6bdd32b34cff94b93636/#dst100157) Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию [первой помощи](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7a52ef3521995e6fcf4e9332c372b18d8e0b7788/#dst2867), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

[санитарно-бытовое обслуживание](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/9f0aaf6780fea563b9d97398e43949145aa3c1b0/#dst2729) и медицинское обеспечение работников в соответствии с [требованиями](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное [страхование](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405623/0d04affa1d1941273c93ac528567d15cf94cfc14/#dst100047) работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном [статьей 372](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/dbc2a634dfe4e186078b674c285dad8ba051ab68/#dst1292) настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной [программой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_394335/39e7183271506d96746be0b469231a3667a0ef5c/#dst240) реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402317/c6607f1fe04dcb8ba302ba2d8ebb60f352a0546f/#dst100010) мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**(ТК РФ Статья 214.1.)**

**Запрет на работу в опасных условиях труда**

 *(введена Федеральным*[*законом*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100179)*от 02.07.2021 N 311-ФЗ)*

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к [опасному классу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/#dst100167) условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения [оснований](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/#dst100171), послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в [части первой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/ffd09527c290ffc6fe2e6cfe1e5df6ef7ca7b911/#dst2673) настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные [частью третьей статьи 216.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/#dst2716) настоящего Кодекса.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в [части первой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/ffd09527c290ffc6fe2e6cfe1e5df6ef7ca7b911/#dst2673) настоящей статьи, допускается только по результатам [внеплановой](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/c494d5ea314e1805d2a009f35b8c531edc0c1f4d/#dst100194) специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, [перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402787/7d545526cdcadfed820817d8ecde93aa6f78d26d/#dst100007) которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**ТК РФ Статья 214.2.**

**Права работодателя в области охраны труда**

(введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100188) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

**ТК РФ Статья 215.**

**Обязанности работника в области охраны труда**

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100193) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Работник обязан:

соблюдать [требования](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/39aa302952148390181bf722bdead57784f9ed61/#dst100019) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в [части второй статьи 227](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/c22d116d5486cc4f70dba6868bccc9e7dcb2234c/#dst2807) настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/5e0181357c17e32b2f7eddb8c02e84b3a604d050/#dst2754) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

**ТК РФ Статья 216. Права работника в области охраны труда**

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100205) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

(см. текст в предыдущей [редакции](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/449c8f584a8f883770d2c4028997a4d520419113/))

Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 216 ТК РФ

Развернуть

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное [страхование](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405623/0d04affa1d1941273c93ac528567d15cf94cfc14/#dst100047) от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными [законами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/449c8f584a8f883770d2c4028997a4d520419113/);

[обеспечение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/449c8f584a8f883770d2c4028997a4d520419113/) в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

[обучение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/5a493a280ac7cd545120db5b670674a40ed06048/#dst2745) по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных [результатами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/a2d1f36be57aa07bb3d5a9867a8200ff79552c6e/#dst100172) специальной оценки условий труда или заключением государственной [экспертизы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/076b173c2907bea794c7a0a5a2fc52843e6730c8/#dst2617) условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

 **ТК РФ Статья 216.2.**

**Право работника на получение информации об условиях и охране труда**

(введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389002/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100234) от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

 Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы и общественные организации при наличии у них такой информации.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к [опасному классу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/#dst100167) условий труда.

[Формы (способы)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403334/aaac16e6c208d15a70871b2ea874f2046c590d56/#dst100012) и [рекомендации](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405188/384249b27269e005e70dfbd0330abdf487553577/#dst100010) по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также [примерный перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403334/a75c4afc79fd62b6b29b40102ba9d64da649bc80/#dst100052) таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ, ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ИЛИ ЗА ТЯЖЕЛЫЕ РАБОТЫ. ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН И ЛИЦ МОЛОЖЕ 18 ЛЕТ.

ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИЯ.

**ТК РФ Статья 68. Оформление приема на работу**

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора [приказ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/1d91a5e82050178caef5d0eea647ee6caf4effd1/) (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с [правилами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/0bcb36bb1684e9183927055e83f44ce0bac15487/#dst797) внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

**ТК РФ Статья 67. Форма трудового договора**

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это [представителя](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/307b9638d24d24fa83f0937c6a7f80ffd1a4baa5/#dst100244). При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами, не являющимися работодателями по этим договорам, или составление трудовых договоров в большем количестве экземпляров.

**ТК РФ Статья 70. Испытание при приеме на работу**

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора ([часть вторая статьи 67](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst417) настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/1140d6944b095021fda85579543b868139a7c73a/#dst101243), иными федеральными [законами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411087/7cdd3da3c95a0b582abce7de0818624e9d1eec32/#dst199), коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

**ТК РФ Статья 71. Результат испытания при приеме на работу**

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать [в суд](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/c4fb132fe85cc97656824c71c0727e1ef5cb8e10/).

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

**ТК РФ Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать [требованиям](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным [приостановлением деятельности](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411085/92c21101873860b815e2a0b883ec15dd4f6bebbe/#dst512) или временным [запретом деятельности](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411085/941932ca6c2f1cf05990d14ef2c36e80c8aa4610/#dst563) в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и [средний заработок](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/) и иными федеральными [законами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/)) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/6ebef0e521b1330ea5f4800e3d08b28073b79246/#dst731) и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/cab05a75d99b7e017c3ec285a0fa658773f00292/#dst2764) средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном [законодательством](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_388109/e1f15ca18f27d2064f229712f7a7fd420071b080/#dst100231) Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере [среднего заработка](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/) работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного [контроля](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389182/265520162b097e1af18964074ba9f78890b2e681/#dst102661) (надзора) за их соблюдением и устанавливает [ответственность](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/) работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/330cde4b29b8e66e98c11dbf4dac4681466e68e6/), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральными законами обязанностей.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации каждый работник имеет право на компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры компенсаций работникам, занятых с вредными и (или) опасными условиями труда выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуск. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие виды дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН ( ТК РФ, )

Предельно допустимые нагрузки для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Правительства РФ [от 06.02.1993 № 105](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=1584&dst=1000000001&date=18.10.2021), а также приказом Минтруда России [от 14.09.2021 № 629н](https://buhguru.com/away2.php?req=doc&base=LAW&n=401226&dst=1000000001&date=22.12.2021).

1. Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) 10 кг
2. Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены 7 кг
3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены) Не должна превышать: с рабочей поверхности – 350 кг; с пола – 175 кг.

При этом:

1. Разовый подъем тяжестей (без перемещения) – 15 кг.
2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза входит масса тары и упаковки.
3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

### Охрана труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

В соответствии со ст. 259 Трудового кодекса РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускаются только лишь с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

Согласно ст. 254 Трудового кодекса РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

### Предоставление отпуска по беременности и родам

В соответствии со ст. 255 Трудового кодекса РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительно­стью 70 (в случае много плодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

### Предоставление отпуска по уходу за ребенком

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях).

По заявлению женщины во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения 3 лет она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

### Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми

В соответствии со ст. 263 Трудового кодекса РФ женщине, имеющей 2 или более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению женщины может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

### Режим неполного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих детей

Часто беременная женщина или женщина, имеющая детей, нуждающаяся в работе, по ряду причин не может работать полную смену или в течение всей недели ежедневно. В этом случае она имеет право потребовать установить для нее режим неполного рабочего времени. Это право закреплено в ст. 93 Трудового кодекса РФ, согласно которой работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, женщины , имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

При этом работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для женщин каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. Оплата труда на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

### Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей, при расторжении трудового договора

* Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.
* Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей 3 и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях, не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).
* В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

## Дополнительные гарантии охраны труда лиц моложе 18 лет

Дополнительные льготы в целях повышения охраны труда несовершеннолетних устанавливаются как трудовым законодательством, так и в процессе заключения коллективных договоров и соглашений.

### Охрана труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда

В соответствии со ст. 265 Трудового кодекса РФ запрещается применение труда лиц моложе 18 лет:

* на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* на подземных работах;
* на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими препаратами, токсическими  веществами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18 лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными усло­виями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.

Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей для не­совершеннолетних утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 N 7.

Молодые рабочие от 16 до 18 лет не должны назначаться на работы, заключающиеся исключительно в переноске или передвижении тяжестей весом свыше 4,1 кг. Предельная норма переноски тяжестей для несовершеннолетних от 16 до 18 лет составляет:

* для юношей – 16,4 кг
* для девушек – 10,25 кг

Передвижения тяжестей несовершеннолетними допускаются в пределах указанных в постановлении норм и лишь в случаях, если они непосредственно связаны с выполняемой ими постоянной профессиональной работой и отнимают не более одной трети рабочего времени.

Помимо работ с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, лица моложе 18 лет не могут привлекаться к работе:

* вахтовым методом;
* по совместительству.

Кроме того, в соответствии со ст. 268 Трудового кодекса РФ запрещается привлекать работника моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, а также направлять в служебные командировки (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии но ре­гулированию социально-трудовых отношений).

Поскольку работники моложе 18 лет вообще не допускаются к выполнению ночных работ, их утренняя смена не может начинаться ранее 6 часов, а вечерняя – заканчиваться позднее 22 часов.

Сверхурочной работой для лиц моложе 18 лет считается работа, превышающая установленные для них сокращенные нормы продолжительности рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени зависит от возраста работника:

* в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 35 часов в неделю.
* в возрасте от 15 до 16 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для несовершеннолетних:

* не более 17,5 часов для лиц в возрасте от 16 до 18 лет.
* не более 12 часов для лиц в возрасте от 14 до 16 лет.

В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на:

* на 16 часов в неделю – для работников моложе 16 лет.
* на 5 часов в неделю – для работников от 16 до 18 лет.

Продолжительность рабочего времени учащихся, не достигших возраста 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных ст. 92 Трудового кодекса РФ.

При этом ст. 94 Трудового кодекса РФ устанавливает, что продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

* для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов.
* для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.
* для учащихся общеобразовательных учреждений (школ), образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

Для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в случаях и порядке, которые установлены законами и иными нормативными правовыми актами, могут утверждаться пониженные нормы выработки.

### Предоставление работникам моложе 18 лет удлиненных отпусков

Работникам моложе 18 лет предоставляются удлиненные отпуска – не менее 31 календарного дня. Отпуск может быть использован в любое удобное для них время. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Если в период отпуска были праздничные нерабочие дни, отпуск должен быть продлен.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Однако работникам в возрасте до 18 лет оплачиваемый отпуск по заявлению самого работника должен быть предоставлен до истечения шести месяцев.

### Гарантии несовершеннолетним при заключении трудового договора

Выпускники общеобразовательных учреждений, образователь­ных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, а также лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите и испытывающие трудности в поиске работы, направляются организациями службы занятости в порядке трудоустройства в счет квоты, устанавливаемой органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления. Отказ в приеме на работу в счет установленной квоты лицам, указанным выше, запрещается и может быть обжалован ими в суд.

Лица моложе 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицин­скому осмотру, которые проводятся за счет средств работодателя.

Запрещается заключение письменного договора о полной матери­альной ответственности с несовершеннолетними, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

### Гарантии несовершеннолетним работникам при расторжении трудового договора

В соответствии со ст. 269 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора (контракта) с работником моложе 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации), помимо соблюдения общего порядка увольнения, допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

Увольнение несовершеннолетних без согласия комиссии по делам несовершеннолетних и государственной инспекции труда субъекта РФ влечет за собой не только восстановление уволенного на работе с оплатой вынужденного прогула, но и привлечение должностных лиц, виновных в незаконном увольнении, к материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию в связи с оплатой подростку времени вынужденного прогула.

4. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА.

 **Рабочее время и время отдыха.**

 1. Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них, Уставом «СЮТ» и Правилами внутреннего трудового распорядка.

Администрация СЮТ обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы.

2. Продолжительность рабочего времени, а также минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам СЮТ устанавливается Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными актами Российской Федерации с учетом особенности их труда.

3. Учебную нагрузку педагогических работников устанавливает директор СЮТ по согласованию с ПК (на новый учебный год до ухода сотрудников в отпуск). При этом необходимо учитывать:

* молодых специалистов обеспечить учебной нагрузкой не менее количества часов, соответствующих ставке з/п;
* неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
* объем учебной нагрузки у педагога должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

4. Продолжительность дня для обслуживающего персонала определяется графиком с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю и утверждается администрацией СЮТ по согласованию с ПК.

 График сменности должен быть объявлен работникам под расписку и вывешен на видном месте, как правило, не позднее, чем за 10 дней до начала нового месяца.

Работа в выходные дни и праздничные запрещена. Привлечение отдельных работников СЮТ к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с согласия ПК, по письменному приказу руководителя.

Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренным действующим законодательством или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

 Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (часть 3 статьи 259 ТК РФ).

5. Рабочий день педагога должен начинаться не позже, чем за 15 минут до начала занятий, это время отведено на подготовку к занятию кабинета.

6. Рабочий день администрации и педагогических работников начинается с 8.30 до 17.30 часов, перерыв на обед с 12 до 13 часов.

7. Время каникул является рабочим временем. В каникулярное время работа педагога осуществляется в соответствии с предельной нормой недельной почасовой нагрузки согласно графику занятости, выработанному зам. директора по учебно-воспитательной работе при согласовании с ПК.

В каникулярное время обслуживающий персонал СЮТ привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории СЮТ и т.д.) в пределах установленного им рабочего времени.

5.8. Педагогическим и другим работникам СЮТ запрещается:

а) изменять по своему усмотрению расписание и график работы;

б) отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними;

в) удалять обучающихся с занятий;

г) курить в помещении СЮТ;

д) оставлять обучающихся в кабинетах одних, без педагогов;

е) отвлекать коллег от выполнения их функциональных обязанностей.

5.9. Посторонние лица могут присутствовать во время занятия СЮТ в учебной группе только с разрешения директора СЮТ или его заместителя. Вход в учебную группу после начала занятий разрешается в исключительных случаях только директору СЮТ и его заместителю. Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятий и в присутствии учащихся.

5.10. Общие собрания трудового коллектива СЮТ проводятся по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год.

Заседание педагогического совета проводится, как правило, один раз в учебную четверть. Занятия МО педагогов проводится не чаще 2-х раз в учебную четверть. Общее родительское собрание созывается не реже 2-х раз в год.

5.11. Общее собрание трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия методических объединений должны продолжаться, как правило, не более 2 часов, занятия учебных групп – от 45 мин до 2,5 часов.

5.12. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией СЮТ по согласованию с ПК с учетом необходимости обеспечения нормальной работы СЮТ и благоприятных условий для отдыха работников.

График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников:

* разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается с согласия работника;
* замена отпуска денежной компенсацией допускается только при увольнении работника.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и трудовыми договорами, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. На административных лиц и юридическое лицо возможно наложение штрафных санкций органами надзора.

5.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. УСЛОВИЯ ТРУДА. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ В УЧЕРЕЖДЕНИИ. МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ: СРЕДСТВА КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ, ПЛАКАТЫ, ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ, СИГНАЛИЗАЦИЯ.

**Организация работы по охране труда. Условия труда.**

- Управление охраной труда в организации осуществляет руководитель

( зам. директора по БЖ)

 Основными задачами руководителя ( зам. директора по БЖ) являются:

**-** Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда

**-** Контроль за выполнением работниками норм ипрвил по охране труда.

**-** Организация профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости.

**-** Информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда.

**-** Пропоганда вопросов охраны труда.

- Административно-общественный контроль по охране труда осуществляется комитетом (комиссией) по охране труда.

- Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда и федеральными органами исполнительной власти .

Общие правила поведения работающих на территории организации.

- Территория учереждения огорожена забором. Имеется вход .

- Въезд на территорию учереждения машин без разрешения администрации не допускается

- Территорию организации необходимо содержать в чистоте и порядке

- Ходить потерритории данной организации по пешеходным тротуарам.

- Курить запрещено.

- Перед началом работы необходимо проверить свое рабочие место, исправность оборудования, инструмента, приспособлений. При обнаружении неисправностей поставить в известность руководителя.

- Рабочее место необходимо содержать в чистоте и порядке.

-При работе необходимо выполнять инструкции по ОТ

### Опасные и вредные факторы в учереждении

На основании результатов специальной оценки условий труда опасные и вредные факторы в учереждению отсутствуют.

**Методы и средства предупреждения несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация.**

**Основными методами предупреждения несчастных случаев миктротравм в образовательном учереждении являются:**

-     вводный инструктаж при приеме на работу;

-     инструктаж на рабочем месте;

-     инструктажи по охране труда (вводные, первичные, повторные, внеплановые);

-     обучение по охране труда.

**Средствами предупреждения несчастных случаев являются:**

-     средства коллективной и индивидуальной защиты;

-     средства сигнализации (пожарной сигнализации);

-     знаки безопасности (схема эвакуации из здания при пожаре, знаки запасных вы­ходов, маркировка напряжения электроарматуры, высокое напряжение).

**Безопасность труда определяется:**

-     работой обученного и квалифицированного персонала;

-     ответственностью каждого работника за создание безопасных условий труда и свою безопасность;

-     созданием безопасных условий труда со стороны администрации.

6. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЫ

Гигиенические требования к воздушной среде или микроклимат в помещениях, где располагаются дети – это температура и относительная влажность воздуха. Температура воздуха в в учебных помещениях и кабинетах должна составлять от +18 до +24 Гр.С. Для контроля температурного режима учебные кабинеты должны быть оснащены бытовыми термометрами. Помещения с постоянным пребыванием детей должны регулярно проветриваться,в отсутствии детей, после каждого урока. Проветривание – это обязательное условие для нормализации микроклимата и профилактики инфекционных заболеваний в детских коллективах.
         Кроме того для профилактики инфекционных заболеваний следует отметить не допущение скученности и соблюдение правил личной гигиены как детьми так и сотрудниками учреждений.
Санитарными правилами предусмотрен ряд требований при возникновении различных инфекционных заболеваний, при которых выполняются карантинные мероприятия. Для каждой инфекции предусмотрен свой срок проведения карантинных мероприятий, в зависимости инкубационного периода. Основными принципами карантинных мероприятий является изоляция больных детей и разобщение контактных лиц. Проведение дезинфекционных мероприятий - обязательная составляющая при карантине. Во всех учебных кабинетах находятся рецелькуляторы, работающие в присутствии детей.
          Персонал детских учреждений должен соблюдать требования санитарных правил, соблюдение правил личной гигиены, прохождение медицинских осмотров, в том числе флюраграфического обследования, своевременное проведение вакцинации.

7. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ). ПОРЯДОК И НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ, СРОКИ НОСКИ.

Порядок обеспечения работников оборудованием и другими предметами, обладающими защитными свойствами, содержится в [Приказе Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009](https://ppt.ru/cons/?n=91478). Работодатель должен выдавать СИЗ, которые соответствуют требованиям безопасности, а также сертифицированы в установленном порядке. СИЗ должны соответствовать условиям труда, полу и размеру сотрудника. Срок их использования исчисляется со дня выдачи и не может превышать установленный производителем срок годности.

8. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА И ПРИЧИНЫ ОТДЕЛЬНЫХ ХАРАКТЕРНЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, ОСТРЫХ ОТРАВЛЕНИЙ, АВАРИЙ, ПОЖАРОВ, ПРОИСШЕДШИХ В ОРГАНИЗАЦИИ И НА ДРУГИХ АНАЛОГИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ ИЗ-ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА.

Основными причинами производственного травматизма являются необученность работников, незнание ими безопасных приемов труда, отсутствие контроля (недостаточный контроль) за соблюдением требований безопасности работниками, применение неисправного оборудования, инструментов, средств защиты. Наиболее характерными причинами являются: изношенность оборудования; применение устаревших технологий, и также машин и оборудования с конструктивными недостатками, являющихся источниками повышенной опасности; отсутствие службы [охраны труда](https://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/); незнание работодателями и работниками организаций законодательства об охране труда; низкая трудовая, производственная и технологическая дисциплина.

9.ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ. ТРЕБОВАНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ К СОДЕРЖАНИЮ ПОМЕЩЕНИЙ; ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ ПЕРСОНАЛА ПРИ ПОЖАРЕ.

13.1. Каждый работник МБУ ДО «СЮТ» и его обособленных подразделений должен выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима.

 13.2. Усвоить, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

13.3. Курить запрещено.

 13.4. При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимого средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и др.).

 13.5. Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

13.6. Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации МБУ ДО «СЮТ».

 13.7. При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить в пожарную охрану и администрации МБУ ДО «СЮТ».

13.8. Работнику МБУ ДО «СЮТ» запрещается:

 • загромождать и закрывать проходы к пожарному инвентарю, оборудованию • бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, тряпки и др.; • использовать на складах, в кабинетах для приготовления пищи и обогрева: электроплитки, электрочайники и др.;

 • чистить рабочую одежду бензином и другими легко воспламеняющимися жидкостями.

10. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ: КВАЛИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ; ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ; ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ.

 **Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве**

1. Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае

2. Получение медицинского заключения о характере повреждений, полученных работником на работе

3. Предотвращение чрезвычайной ситуации

4. Сохранение или фиксация обстановки в месте происшествия

Если в организации произошел несчастный случай, работодатель должен совершить следующие действия (ст. 228 ТК РФ):

1) оказать пострадавшему первую помощь, а при необходимости - доставить в больницу;

2) принять необходимые меры для предотвращения аварии или чрезвычайной ситуации;

3) сохранить обстановку на месте несчастного случая, а если это невозможно - зафиксировать ее;

4) уведомить о происшедшем соответствующие контролирующие органы, а если несчастный случай признан тяжелым или пострадавший умер, сообщить его родственникам. Подробнее об этом см. Раздел "Извещение о несчастном случае на производстве" настоящего материала;

5) организовать расследование несчастного случая. Подробнее об этом см. Раздел "Формирование комиссии по расследованию несчастного случая" настоящего материала.

**1. Оказание первой помощи пострадавшему при несчастном случае на работе.**

Пострадавшему в результате несчастного случая работодатель обязан немедленно оказать первую помощь (абз. 2 ст. 228 ТК РФ).

Для этих целей в каждой организации должен быть организован пост, укомплектованный аптечкой для оказания первой помощи (ч. 1 ст. 223 ТК РФ). Если работник получил явно тяжелые травмы и ему требуется срочное вмешательство медиков (ч. 1 ст. 35 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ), рекомендуется вызвать скорую помощь.

Если травма пострадавшего позволяет перемещать его (например, при вывихе или растяжении), работодатель может самостоятельно доставить его в медицинское учреждение (абз. 2 ст. 228 ТК РФ).

*Важно!* Работодатель обязан перевезти пострадавшего в больницу на своем транспорте или за свой счет (ч. 2 ст. 223 ТК РФ).

Даже если пострадавший чувствует себя удовлетворительно и отказывается от госпитализации, желательно уговорить его обратиться в медицинское учреждение. Это позволит работодателю избежать возможных обвинений в том, что он не выполнил обязанность, предусмотренную абз. 2 ст. 228 ТК РФ.

В медицинском учреждении можно будет определить, какую травму (легкую, тяжелую) получил пострадавший. От этого зависит:

- какие контролирующие органы, каких лиц и в какой срок работодатель должен известить о несчастном случае. Подробнее об этом см. Раздел "Извещение о несчастном случае на производстве" настоящего материала;

- состав и численность комиссии по расследованию несчастного случая. Подробнее об этом см. П. 3 настоящего материала;

- срок, в который должно быть проведено расследование несчастного случая (ст. 229.1 ТК РФ). Подробнее об этом см. Раздел "Сроки расследования несчастных случаев на производстве" настоящего материала.

**2. Получение медицинского заключения о характере повреждений, полученных работником на работе.**

В медицинской организации, куда был доставлен (обратился) пострадавший, работодателю нужно получить медицинское заключение о характере полученных работником повреждений. Его форма (N 315/у) утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 N 275.

Медицинское заключение выдается по запросу работодателя (абз. 1 Приложения N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 N 275, далее - Приложение N 3). Конкретная форма такого запроса не установлена. Он может быть составлен, например, в виде письма на имя руководителя медицинского учреждения.

Запрос следует подавать:

- в медицинскую организацию, куда впервые обратился пострадавший, - если он не был госпитализирован ;

- в медицинскую организацию, где работник проходит лечение, - если он был госпитализирован.

Заключение должно быть выдано работодателю, как только поступит соответствующий запрос

Впоследствии медицинское заключение приобщается к материалам расследования несчастного случая (абз. 8 ч. 3 ст. 229.2 ТК РФ). На основании заключения работодатель заполняет документы, которые необходимо оформить при несчастном случае. Подробнее об этом см. Раздел "Извещение о несчастном случае на производстве" и раздел "Оформление результатов расследования несчастного случая на производстве" настоящего материала.

**3. Предотвращение чрезвычайной ситуации**

Если в результате несчастного случая может развиться аварийная или иная чрезвычайная ситуация, в которой могут пострадать люди, работодатель обязан принять меры по предотвращению опасных последствий (абз. 16 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

Порядок действий работодателя в такой ситуации регламентирован Федеральным законом от 21.12.1994 N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (далее - Закон N 68-ФЗ) и стандартом "ГОСТ Р 22.3.03-94. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Защита населения. Основные положения", принятым и введенным в действие Постановлением Госстандарта РФ от 22.12.1994 N 329 (далее - ГОСТ Р 22.3.03-94).

Руководствуясь этими нормативными документами, работодатель обязан:

- оповестить работников об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации ;

- удалить работников за пределы зоны действия опасных для их жизни и здоровья факторов;

- локализовать и по возможности нейтрализовать источник опасности;

- сообщить об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайной ситуации в специализированные организации (МЧС, полицию, пожарную службу и др.);

- ввести режим повышенной готовности или чрезвычайной ситуации для органов управления и сил единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (аварийно и поисково-спасательных подразделений МЧС, МПС, Минтранса и др.);

- применить дополнительные меры защиты работников организации и других граждан, которые находятся на ее территории (ограничить доступ людей и транспортных средств на опасную территорию, приостановить деятельность организации и др.) .

Для предотвращения аварии или устранения ее последствий работодатель может привлечь работников, причем не только в рабочее время, но и сверхурочно (п. 1 ч. 3 ст. 99 ТК РФ).

***Важно!*** До начала работ по предотвращению аварийной ситуации с работниками нужно провести целевой инструктаж. Работников следует обучить приемам выполнения аварийно-спасательных и других неотложных работ, а также оснастить необходимыми средствами индивидуальной защиты (например, специальной одеждой, обувью, изолирующими дыхательными приборами для работы в зоне задымления или загазованности) (абз. 7 - 9 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

4. Сохранение или фиксация обстановки в месте происшествия

Работодатель обязан по возможности сохранить до начала расследования ту обстановку, при которой произошел несчастный случай (абз. 4 ст. 228 ТК РФ). Это позволит точно установить обстоятельства несчастного случая.

Если существует опасность аварии или иной чрезвычайной ситуации, которые угрожают жизни и здоровью людей, и сохранить обстановку в первоначальном виде невозможно, ее нужно зафиксировать (абз. 4 ст. 228 ТК РФ). Фиксация обстановки включает:

- составление схемы места происшествия;

- фотографирование или видеосъемку;

- другие мероприятия.

11. ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ: ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

 1. Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

2. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

 • не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

 • в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;

• не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключей от помещений);

• запрещается использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т. д.)

• не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;

• при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

12. ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

ПОСТРАДАВШИМ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

1. Несчастные случаи, как правило, сопровождаются различными травмами. Оказание немедленной помощи может спасти пострадавшего от тяжелых последствий.

 2. Условиями успеха в оказании первой помощи пострадавшим являются быстрота действий и умение оказывающего помощь.

3. Особо важно своевременное оказание первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током. Не следует отказываться от оказания помощи пострадавшим и считать их мертвыми только по отсутствию таких признаков жизни, как дыхание или пульс. Это может определить только врач.

4. Помощь при поражении электрическим током. Необходимо как можно быстрее освободить пострадавшего от контакта с токонесущими предметами. Наиболее верный и простой способ - отключение электросети при помощи рубильника, выключателя путем разъема штепсельного соединения или вывертывания предохранителей. Если этими приемами отключить электропитание невозможно, следует перерубить провода (каждый отдельно) топором или другим предметом с изолирующей ручкой. Человек, оказывающий помощь, не должен касаться ни токоведущих частей, ни пострадавшего, находящегося в контакте с этими частями. Это правило нужно соблюдать всегда, независимо от того, отключены или нет токоведущие части. В том случае если невозможно отключить электроток перечисленными способами, пострадавшего следует отделить от токоведущих предметов путем оттягивания за одежду или любую часть тела, обязательно надев при этом диэлектрические перчатки и галоши. Провод, упавший на человека, можно отбросить сухой палкой, доской или другим предметом, не проводящим электрический ток. Отделение пострадавшего от токоведущих частей при напряжении свыше 1000В производится изолирующими клещами или другими специальными приспособлениями, рассчитанными на соответствующее напряжение. При этом человек, оказывающий помощь, должен обязательно надеть боты и диэлектрические перчатки. Как только пострадавший будет отделен от контакта с электросетью, необходимо приступить к оказанию первой помощи непосредственно на месте происшествия. Пострадавшего укладывают на спину и проверяют наличие дыхания и пульса. Наличие дыхания устанавливают по движению грудной клетки. Наличие пульса определяют путем ощупывания лучевой артерии у основания большого пальца руки или сонной артерии на шее с правой или левой стороны кадыка. 19 Отсутствие пульса свидетельствует об остановке сердца. При остановке сердца и отсутствии дыхания срочно приступают к непрямому массажу сердца и проведению искусственной вентиляции легких. Искусственную вентиляцию легких рекомендуется проводить способом «изо рта в рот». Для этого на рот пострадавшего накладывают кусок марли или носовой платок, и оказывающий помощь, приложившись через них своим ртом ко рту пострадавшего, форсированно вдыхает в него воздух с частотой 10-15 выдохов в минуту. Непрямой массаж сердца заключается в том, что оказывающий помощь опирается на нижнюю половину груди пострадавшего ладонями кистей рук, положенных одна надругую, и производит ритмичные надавливания на грудную клетку 60-70 раз в минуту. Эффективность массажа сердца контролируется по пульсовым толчкам на лучевой или сонной артериях, которые совпадают с массажными движениями. Одновременно с массажем сердца делают искусственное дыхание «изо рта в рот». В течение каждых 5 мин массажа следует контролировать по пульсу, не появились ли самостоятельные сокращения сердца после прекращения массажных движений. Искусственное дыхание и массаж сердца необходимо производить непрерывно до прибытия врача. Эти мероприятия могут производить несколько человек, сменяя друг друга.

15. Помощь при кровотечениях. Наружное кровотечение возникает при различных ранениях, сопровождающихся повреждением артериальных и венозных сосудов. Наиболее опасно артериальное кровотечение, при котором кровь вытекает быстро, пульсирующей струей и имеет алую окраску. Венозное кровотечение, даже если оно сильное, характеризуется «наплыванием» крови из глубины раны и отсутствием пульсации; кровь темно-красного цвета с синюшным оттенком. При кровотечении нельзя терять ни минуты, в том числе на поиски стандартных средств для остановки кровотечения. Самым первым по очередности и самым простым способом является пальцевое прижатие кровоточащего сосуда или тампонада раны. Оказывающий помощь пальцем или кулаком прижимает непосредственно то место, откуда вытекает кровь, и держит их до тех пор, пока не остановится кровотечение или пока не будут применены другие способы его остановки. Желательно (но необязательно) использование стерильных тампонов, которые следует положить на рану, и через них производить пальцевое прижатие кровоточащего сосуда. В случае не очень сильного кровотечения тампон, положенный на рану, можно туго прибинтовать к пораженной части тела и таким образом добиться полной остановки кровотечения. Этот метод называется методом «давящей повязки», он оказывается почти всегда достаточным для остановки кровотечения. К наложению кровоостанавливающего жгута нужно прибегать как можно реже и только в тех случаях, когда оказываются неэффективны все другие способы остановки кровотечения. Место наложения жгута выбирают таким образом, чтобы оно оказалось расположенным ближе к сердцу по отношению к месту расположения раны. Конечность перед наложением жгута поднимают вверх и удерживают в таком положении несколько минут для того, чтобы произошел отток крови, затем на предполагаемое место наложения жгута помещается прокладка из любой мягкой ткани и жгут накладывается с таким усилием, чтобы прекратилось кровотечение.

16. Помощь при обмороке. Обморок - это потеря сознания в результате острого малокровия головного мозга. Обморок может возникать вследствие переутомления на фоне физического или морального (эмоционального) перенапряжения, при недоедании, сильном испуге. Иногда обморок имеет место при приеме лекарственных средств, понижающих артериальное давление. Развитию обморока способствуют перегревание, работа в душном, плохо вентилируемом помещении. При обмороке человек бледнеет, может учащаться дыхание, пульс становится слабым, 20 потеря сознания длится от нескольких секунд до 20-30 мин. При длительном глубоком обмороке могут появиться судороги. Очень часто люди чувствуют приближение обморока и успевают пожаловаться на плохое самочувствие. Помощь заключается в том, что пострадавшего укладывают так, чтобы голова оказалась ниже туловища и ног. Шея и грудь освобождаются от стесняющей одежды, лицо опрыскивают холодной водой, дают подышать нашатырным спиртом. При восстановлении сознания не следует спешить с разрешением садиться или вставать.

 17. Помощь при отравлении газами. Отравление газом чаще всего наблюдается при пожарах, при неисправностях печного отопления; иногда к тяжелым отравлениям может привести пребывание в закрытом помещении, куда поступают выхлопные газы от двигателей внутреннего сгорания (угарный газ). Отравление бытовым газом (пропан-бутан) наступает при неисправности газопроводов или утечке газа. Во всех случаях отравления газом наступает кислородная недостаточность. В случае если сохранено сознание, пострадавший жалуется на сильную головную боль, головокружение, тошноту. При более тяжелом отравлении наступают галлюцинации с бредом, иногда к этому присоединяется рвота. Кожа приобретает багрово-синюшную окраску. При крайней степени отравления пострадавший теряет сознание, наступают расстройства дыхания и сердечной деятельности, что может привести к смерти. Помощь состоит в возможно более быстром удалении пострадавшего из отравленной атмосферы. Больному желательно обеспечить ингаляцию кислородом (из кислородной подушки), положить на голову пузырь со льдом. При остановке дыхания и сердца - производить искусственную вентиляцию легких и непрямой массаж сердца.

18. Помощь при ожогах. Ожоги возникают в результате действия на ткани тела горючих жидкостей или пламени (термические ожоги) или вследствие попадания на покровы тела агрессивных сред: кислот или щелочей (химические ожоги). Различают 4 степени ожогов: 1-я степень - покраснение кожи; 2-я степень - покраснение кожи с образованием пузырей; 3-я степень - выгорание кожи; 4-я степень - выгорание кожи и более глубоко лежащих тканей вплоть до костей. При термических ожогах следует как можно быстрее применить местное охлаждение холодной водой из-под крана, при помощи пузырей со льдом или путем применения специальных криопакетов в течение 15--20 мин. Не следует вскрывать или удалять пузыри и производить какие-либо манипуляции с ожоговой поверхностью. На область ожога накладывают марлевую повязку, которую можно смочить антисептической жидкостью (раствором фурацилина, 2%-ным раствором марганцовокислого калия и т. п.) или в простейшем варианте -холодной водой. При химических ожогах кислота смывается мыльной водой или 1-2%-ным раствором соды, а щелочь - раствором уксусной кислоты или лимонной кислоты.

19. Помощь при обморожениях. Обморожения наступают при низких температурах окружающего воздуха. Обморожению способствуют высокая влажность, переутомление, истощение, тесная обувь или одежда. Обмороженная часть тела теряет чувствительность, кожа приобретает бледносинюшную окраску. При распространенном обморожении могут наступить урежение пульса (менее 60 ударов в 1 мин), снижение артериального давления, потеря сознания и смерть. Помощь заключается в том, что пострадавшего раздевают, а пораженную часть тела или всего человека помещают в теплую ванну с температурой воды 35-40°С. При остановке сердца и отсутствии дыхания необходимо производить искусственную вентиляцию легких и массаж сердца.

 20. Помощь при ушибах. 21 На место ушиба накладывается тугая повязка с помощью бинта. После этого к нему прикладывается пузырь со льдом на 10-15 мин. Помощь при растяжении связок. Заключается в создании покоя пораженной части тела путем наложения тугой бинтовой повязки либо с помощью шин. На место растяжения связок кладется пузырь со льдом на 10-15 мин.

 21. Помощь при вывихах. Вывих - это частичное или полное выхождение суставного конца кости из суставной впадины другой кости. Чаще других происходят вывихи в плечевом суставе (вывих плеча) и в тазобедренном суставе (вывих бедра). Во всех случаях вывихов наблюдается заметное изменение формы сустава, которое легко обнаружить при сравнении с формой нормального симметричного сустава. Движения в вывихнутой части конечности более болезненны и ограничены. При оказании первой помощи не следует предпринимать попыток вправления вывиха до прибытия врача. Требуется обеспечить максимальное обездвижение вывихнутой кости с помощью шин или косынок.

22. Помощь при переломах. Переломы костей конечностей определяются на глаз. В месте перелома изменяется форма конечностей, и они могут принимать совершенно необычное положение. При попытках движения обнаруживается ненормальная подвижность в тех частях, где нет сустава. Эти движения даже при минимальной амплитуде сопровождаются резкой болью. При переломах костей таза пострадавший не может поднять в положении лежа выпрямленную в коленном суставе ногу. При переломах ребер возникает резкая боль при дыхании, а глубокие вдохи сопровождаются треском, который слышит сам пострадавший и лицо, оказывающее помощь. Характерным признаком переломов костей черепа является истечение сукровицы из ушей и носа. При падении с высоты часто встречаются переломы позвоночника. Этот вид переломов опасен ввиду возможного паралича ног. Помощь при переломах состоит в том, чтобы создать покой поврежденной части тела за счет использования шин или укладывания пострадавшего на носилки или топчан. Не следует до прибытия врача поднимать пострадавшего, заставлять его ходить или пытаться «вправить» перелом. При открытом переломе на рану следует положить стерильную повязку.

23. Все поступившие на работу должны пройти первичный (в дальнейшем повторный) инструктаж о способах оказания первой помощи пострадавшему, а также практическое обучение приемам освобождения от действия электрического тока и выполнения искусственного дыхания, знать места хранения (расположения) аптечки, необходимых приспособлений и средств для оказания первой доврачебной помощи, знать способы и телефоны вызова врачебной помощи .